

STELLENPLAN

2018

- öffentlich -

Stadtwerke Balingen

Stellenübersicht

- öffentlich -

für die

Beamten und Beschäftigten

im

Wirtschaftsjahr 2018

I. BEAMTE (nachrichtlich)

Aufgabengebiet	Höherer Dienst		Gehobener Dienst		Mittlerer bautechnischer Dienst A9	Erläuterungen
	A15	A14	A12	A11		
Energievertrieb (KV)		1				
Kaufmännische Dienste (KD)			1			
Technisches Management (TMB1)			1			
Technisches Management (TMA3)					1	
	1	1	2		1	nachrichtlich: Vorjahr 2017

Erläuterungen zur Stellenübersicht 2018

Zahl der Stellen

Die Stellenübersicht 2018 umfasst insgesamt 85 Stellen und damit 6 mehr wie 2017 und 2016. Hinzu kommen nachrichtlich 4 Beamtenstellen, eine weniger wie im Vorjahr. Für 2018 weisen die Stadtwerke also insgesamt 89 Beschäftigte aus. In diesen Zahlen nicht enthalten sind geringfügig und kurzzeitig Beschäftigte (Zählerableser).

Umgerechnet auf Vollzeitbeschäftigte reduziert sich die Stellenzahl von 89 Stellen auf 82,2 Vollzeitstellen (2017 = 78 Vollzeitstellen, 2016 = 78 Vollzeitstellen).

Gegenüber dem Vorjahr haben sich folgende Veränderungen ergeben:

Entsprechend dem Beschluss des Gemeinderates vom 23.05.2017 wurden im Bereich Technischer Service Strom 1 weitere Meisterstelle und 1 weitere Monteurstelle ausgewiesen. Zudem wurden 2 weitere Ausbildungsstellen eingeplant.

Bisher war bei den Stadtwerken 1 Reinigungskraft beschäftigt. Das Sozialgebäude und Teile der Werkstatt waren an eine Fremdfirma zur Reinigung vergeben. Mit dem altersbedingten Ausscheiden der seitherigen Reinigungskraft wurde die Reinigung komplett auf Eigenreinigung umgestellt. Anstelle der bisherigen Reinigungskraft mit 25 Wochenstunden wurden zwei neue Reinigungskräfte mit jeweils 17,5 Wochenstunden, insgesamt 35 Wochenstunden eingestellt.

Die Arbeitszeit einer Mitarbeiterin im Sekretariat wurde von 70 % auf 85 % einer Vollzeitbeschäftigung erhöht. Grund ist, dass auf dieser Stelle immer wieder auch Tätigkeiten für die zollernalb-data GmbH übernommen werden müssen.

In den genannten Zahlen sind 6 Ausbildungsplätze enthalten, auf die Vollzeitstellen bezogen ein Anteil von 7 %.

Höhergruppierungen

a) Beamte

In 2017 sind bei den Beamten keine Beförderungen vorgesehen.

b) Beschäftigte

Veränderungen können sich durch Höhergruppierungen aus tariflich fortgeschriebenen Eingruppierungsmerkmalen ergeben.

c) Ausbildungsstellen

Die Stadtwerke weisen folgende Ausbildungsstellen aus:

1 Industriekaufmann	(2017 = 1 Stelle)
1 Fachangestellten für Bäderbetriebe	(2017 = 1 Stelle)
2 Energieelektroniker	(2017 = 1 Stelle)
2 Anlagenmechaniker	(2017 = 1 Stelle)
6 Ausbildungsplätze	(2017 = 4 Plätze)

Balingen, den 01.12.2017

Harald Schäfer
Kfm. Werkleiter

Harald Eppler
Techn. Werkleiter