



# Gewinnung spanische Fachkräfte 2022/2023

Juni 2022

# Unternehmensprofil

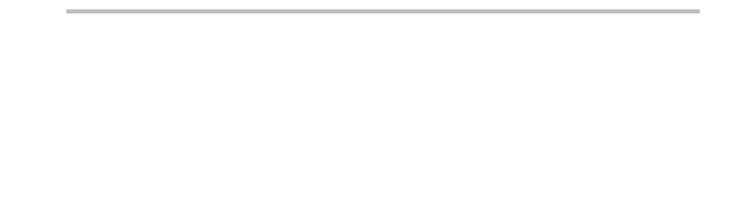
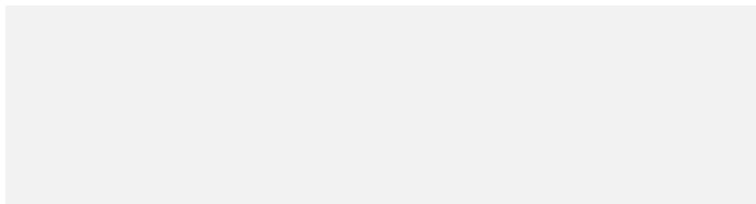
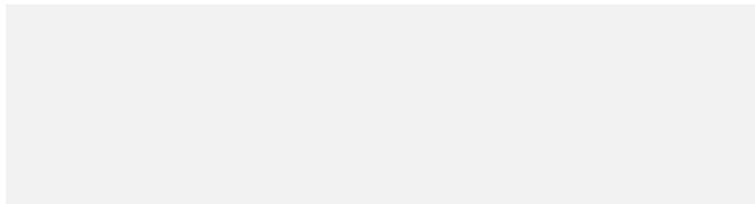
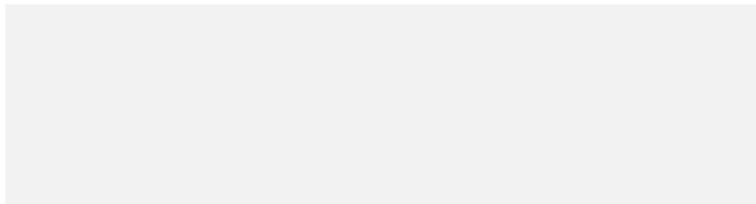
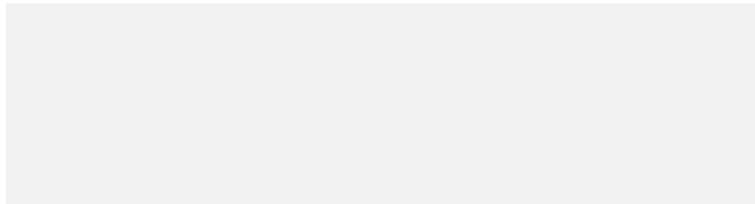
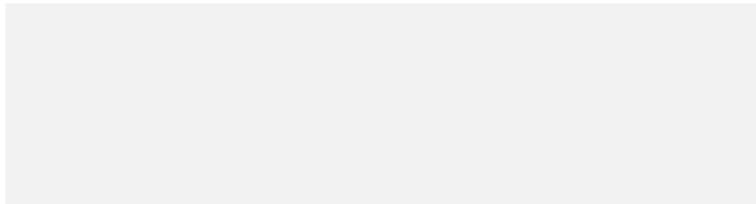
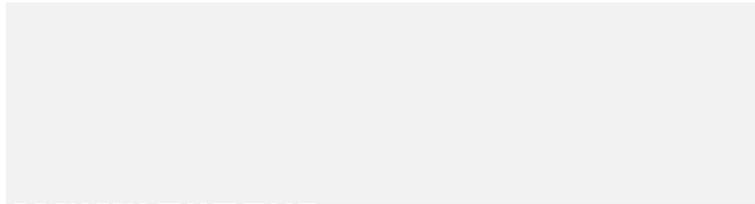
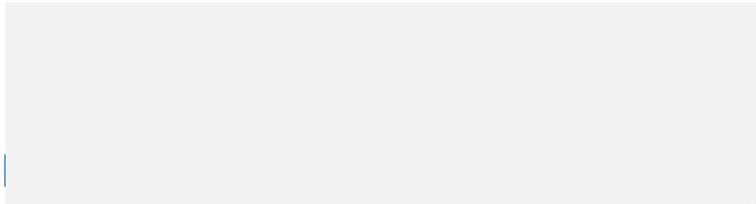
## Unsere Alleinstellungsmerkmale

- Getragen von Verbänden und Unternehmen
- Seit 1971 verlässlicher Partner für Wirtschaft, Bildungseinrichtungen und die Politik
- Komplettanbieter für die Personal- und Bildungsarbeit
- Berufliche Weiterbildung für alle Zielgruppen

„Wir sind der  
Bildungsträger  
der Wirtschaft  
und der  
Arbeitgeber.“

# Ihr Partner

## Unsere Geschäftsfelder



weiterbildung



# Unternehmensprofil

## In Zahlen

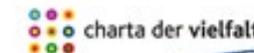
**Umsatz** 49,4 Mio. in 2019

**Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** über 700

**Standorte** 3 Bildungszentren und über 50 Niederlassungen

**Teilnehmende** 66.000 pro Jahr

**Beteiligte Unternehmen** 3.600 pro Jahr



# Career-in-bw in Zahlen

## DAS BILDUNGSWERK IN ZAHLEN

66.000 TEILNEHMENDE

3.600 BETEILIGTE  
UNTERNEHMEN

700 MITARBEITENDE

57 NIEDERLASSUNGEN

50 JAHRE ERFAHRUNG

### 5 BRANCHEN- SCHWERPUNKTE

- Pflege, Gesundheit
- IT
- Erziehung
- Baugewerbe
- Metall und Elektro

450

REKRUTIERUNGEN  
von ausländischen Kräften für  
Arbeitgeber in Deutschland

### 10 LÄNDERPARTNER WELTWEIT



2.800

ENTSENDUNGEN  
von deutschen Arbeitnehmern  
in EU-Länder



# Agenda

- Berufliches Anerkennungsverfahren für pädagogische Fachkräfte in Baden-Württemberg
- Unterstützungsangebot und Fördermaßnahmen der Bundesagentur für Arbeit
- Rekrutierungsprojekt 2022/2023
- Fragen und Austausch

**ErzieherInnen  
im Ausland  
rekrutieren,  
wie geht das?**



Anerkennungsstelle für schulische Bildungsnachweise und Qualifikationen aus dem Ausland und aus anderen Bundesländern

# **Anerkennung von pädagogischen Fachkräften Erzieher/-innen, Kinderpfleger/-innen**



## Zuständigkeitsbereich

- Prüfung und Bescheinigung der Gleichwertigkeit von im Ausland und anderen Bundesländern erworbenen Bildungsnachweisen
- Bescheinigt wird die Gleichwertigkeit der Staatlichen Anerkennung in BaWü



# Kriterien für die Gleichwertigkeitsprüfung

## **Allgemeinbildender Schulabschluss**

- Zugangsvoraussetzung zur Berufsausbildung

## **Zeugnisse über Berufs-, oder Studienabschluss mit Fächer- und Notenübersicht des Abschlusszeugnisses**

- Vorhandene Schnittmenge von Ausbildungsinhalten und Ausbildungsdauer
- eröffneter beruflicher Zugang im Herkunftsland

## **Nachweise über fachbezogene Berufstätigkeit**

- Arbeitszeugnisse, Arbeitsbuch
- Berufserfahrung in sozialpädagogischen Arbeitsfeldern von Erzieherinnen / Kinderpflegerinnen
- im In- oder Ausland



## Deutschkenntnisse:

- Europäischer Gerichtshof:
  - für die Gleichwertigkeitsfeststellung sind Sprachkenntnisse **keine Voraussetzung**
- § 7 Abs. 9 KiTaG:
  - für die Einstellung bei einem öffentlichen oder privaten Träger ist das Vorhandensein von „für die Ausübung der Tätigkeit erforderlichen Sprachkenntnissen“ **ein Einstellungskriterium**



**Ablehnung**

**Direkte Anerkennung**

**Teilanerkennung**  
**Nachqualifizierungsmaßnahme**



## Formen der Nachqualifizierung

= „Ausgleichsmaßnahme“ im Sinne § 11 Landesenerkennungsgesetz BaWü – LAnGBW

- **Anpassungslehrgang**
  - Angeleitete Mitarbeit in einer sozialpädagogischen Einrichtung (unter 3jährige, Elementarbereich, über 6 Jahre)
  - 3 bis max. 12 Monate

*oder (wahlweise):*

- **Eignungsprüfung“**
  - entspricht einer reduzierten Schulfremdenprüfung
  - an einer Fachschule für Sozialpädagogik / Berufsfachschule für Kinderpflege



## Anpassungslehrgang - Exemplarisch: Erzieherin

- 3 bis max. 12 Monate Anpassungslehrgang in außerschulischen pädagogischen Einrichtungen (Kinderkrippe, Kindergarten, Schülerhort, Ganztagesbetreuung Grundschule)
- je nach Dauer der einschlägigen Berufserfahrung im In- oder Ausland
- Anrechnung auf den Mindestpersonalschlüssel der Einrichtung

Biwe und ZAV:

Für die Teilnahme in diesem Projekt ist ein Mindestgehalt von 2.400 € Brutto/Monat während des Anpassungslehrgangs vorgesehen

# Projektpartner - spanische Erzieherinnen und Erzieher



# Fördergelder

# TMS (Targeted Mobility Schemes) – Fördermodule

## Förderung der EU-Kommission

Vorbereitender  
Sprachkurs im  
Heimatland

➤ max. 2.200 €

Reisekosten zum  
Vorstellungsgespräch

➤ max. 660 € (max. 385 €  
Reisegeld, max. 275 €  
Tagegeld)

Umzugskosten

➤ max. 1248 €

Anerkennungskosten

➤ pauschal 440 €

Zusätzliche  
Reisekostenbeihilfe

➤ max. 550 €

Integrations-  
Programm

➤ pauschal 1.500 € /  
Teilnehmer\*in



# Förderprogramm aus Spanien

## Garantía Juvenil

Über das Förderprogramm können folgende Leistungen für die Bewerberinnen und Bewerber erbracht werden

- Sprachkurs im Herkunftsland
- Finanzielle Unterstützung pauschal bis 2.300 € (nur in bestimmten Monaten möglich)



# Rekrutierungsprozess

# Prozessablauf

Projekt mit spanischen Erzieher/-innen 2022/23

Gruppe von mindestens  
10 spanischen ErzieherInnen



RECRUITING

+++



DEUTSCHKURS

+++



INCOMING

+++



ANERKENNUNG

+++



INTEGRATION

3 Monate

6 Monate

5-Tägige Hospitation

3 Tage

6-12 Monate

# Recruiting

## Kandidatenprofil



- Alter: bis 29 Jahre
- Staatsangehörigkeit eines EU-Staates
- Bereitschaft, längerfristig in Deutschland zu leben und zu arbeiten
- Bereitschaft, intensiv Deutsch zu lernen
- Erfahrung mit Kindern im Alter von 6 Monaten bis 6 Jahren

In Spanien gilt dies für folgende Abschlüsse:

- Maestro Especialidad de Educacion Infantil (Fachlehrer/-in für Vorschulerziehung)
- GL Educadora infantil (Höherer Grad Berufsschule Kindererzieher/-in)
- Grado en educación infantil (Uniabschluss Kindererzieher/-in)
- Grado en pedagogía (Pädagog/-in mit Erfahrung in Kindererziehung)
- Maestro Educacion Primaria (Grundschullehrer)



# Sprachunterricht in Spanien

6 Monate



- Deutsch-Sprachkurse Niveau A1 –B1 (ca. 6 Monate)
- Überprüfung und Dokumentation des Lernfortschritts der Kandidat/-innen
- TELC-Prüfung B1

## **Anstoß Anerkennungsverfahren:**

Vorbereitung und Versand der Anerkennungsdokumente der Kandidat/-innen an das Regierungspräsidium in Stuttgart

## **Hospitation (optional):**

- EURES Finanzielle Unterstützung der Reise zum Kennenlernen bis zu max. 660 €  
(max. 385 € Reisegeld, max. 275 € Tagegeld)

# Incoming



- Unterstützung der Kandidat/-innen bei der Reservierung und Bestätigung der Flugreise
- Abholung vom Flughafen in Deutschland und Transfer zum Wohnort
- Welcome-Integrations-Tage: der erfolgreiche Start in Deutschland
- Begleitung zu Ämtern (Anmeldung, Krankenversicherung, Steuerklasse, etc.)
- Unterstützung bei formalen und organisatorischen Angelegenheiten, v.a. in Bezug auf sprachliche Barrieren
- Briefing der Paten/-innen im Unternehmen

# Integration



Das Bildungswerk unterstützt die Arbeitgeber in allen Fragen zu den Fachkräften und für eine gelungene Integration:

## Optionale Angebote durch das Bildungswerk:

- Mentoring: Professionelle Begleitung der Projektteilnehmenden durch Mentoren - Schaffung von Vertrauensverhältnis zu den Projektteilnehmenden und eine enge Kooperation mit den Ansprechpartner/-innen in den Unternehmen
- Berufsbezogene Sprachförderung (B2) – 300 UE (auch digital) für die neuen Mitarbeiter/-innen
- Interkulturelle Trainings für Mitarbeiter/-innen der Kindertageseinrichtung

# Unsere Dienstleistungen – Aufbau Paket

Leistungen	Preis Total in Euro	Pro ErzieherIn in Euro
Rekrutierung, Anerkennungsprozess und Willkommenspaket	25.000	2.500
Mentoring für 6 Monate (Probezeit)	5.000	500
Online-Sprachkurs B2 Berufsbegleitend (12 Monate)	17.000	1.700
Interkulturelles Training (1 Tag) für KitaleiterInnen und Anleitungen	-	-
Total inkl. Basic-Paket, zzgl. MwSt.	47.000	4.700
Nachlass 5%	2.350	235
<b>Total zzgl. MwSt.</b>	<b>44.650</b>	<b>4.465</b>

# Unsere Dienstleistungen – Premium Paket

Leistungen	Preis Total in Euro	Pro ErzieherIn in Euro
Rekrutierung, Anerkennungsprozess und Willkommenspaket	25.000	2.500
Mentoring 12 Monate (Ende Anpassungslehrgang)	10.000	1.000
Online-Sprachkurs B2 Berufsbegleitend (12 Monate)	17.000	1.700
Interkulturelles Training (1 Tag) für KitaleiterInnen und Anleitungen	-	-
Total zzgl. MwSt.	52.000	5.200
Nachlass 5%	2.600	260
<b>Total zzgl. MwSt.</b>	<b>49.400</b>	<b>4.940</b>

# Unsere Kunden



Dieter-Kaltenbach-Stiftung



KONZEPT-e

Herrenberg  
die *mitmach*stadt



Erzdiözese  
Freiburg



Diakonie  
Pforzheim



Gemeinde  
Grenzach-Wyhlen



# OBERKOCHEN



# Kontakt

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

**Gabriela  
Martinez de la Cruz**

Bildungswerk der Baden-  
Württembergischen  
Wirtschaft e.V.

-  0172 146 7529
-  [martinez.gabriela@biwe.de](mailto:martinez.gabriela@biwe.de)
-  [www.career-in-bw.de](http://www.career-in-bw.de)

**Dürfen wir noch Fragen für Sie  
beantworten?**



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit