

Anlage 1

Kennzahlen Personalwesen

- Stellenentwicklung seit 2006
- Personalstruktur nach Vollkraftstellen
- Beschäftigtenstand – differenziert nach dem Beschäftigungsumfang
- Altersstruktur Stadtverwaltung Balingen
- Beschäftigung von Schwerbehinderten

Nachfolgend verschiedene Personal-Kennzahlen (jeweils ohne Stadtwerke – diese legen einen eigenen Stellenplan / Stellenübersicht vor)

Stellenentwicklung seit 2006

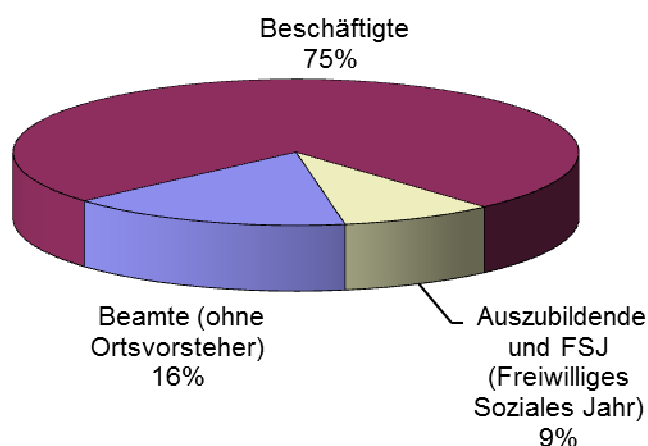
(Vollkraftstellen – ohne Ortsvorsteher, Leerstellen, Auszubildende, FSJ und AJ-Praktikantinnen)

Jahr	Beamte	Beschäftigte	Gesamt
2006	58,8	273,39	332,1
2007	59,25	278,13	337,4
2008	60,85	279,02	339,9
2009	59,90	284,01	343,9
2010	63,50	289,35	352,85
2011	62,40	296,97	359,37
2012	61,45	302,01	363,46
2013	64,25	299,02	363,27
2014	65,55	304,39	369,94
2015	66,35	307,71	374,06
2016	68,15	310,77	378,92

Personalstruktur nach Vollkraftstellen in 2016

	Anzahl
Beamte (ohne Ortsvorsteher)	68,15
Beschäftigte	310,77
Auszubildende und FSJ (Freiwilliges Soziales Jahr)	37,00
Gesamt	415,92

Personalstruktur Vollkraftstellen



Beschäftigtenstand 2015 – differenziert nach dem Beschäftigungsumfang

(Grundlage: Einzelstellen Stand: November 2015)

	Teilzeitbeschäftigte		Vollzeitbeschäftigte		Teil- u. Vollzeitbeschäftigte	
	männlich	weiblich	männlich	weiblich	Männlich	weiblich
Beamte	0,0%	100,0%	70,2%	29,8%	46,0%	54,0%
Beschäftigte	23,1%	76,9%	59,7%	40,3%	41,4%	58,6%
Gesamt	20,5%	79,5%	61,7%	38,3%	42,1%	57,9%

Frauenquoten

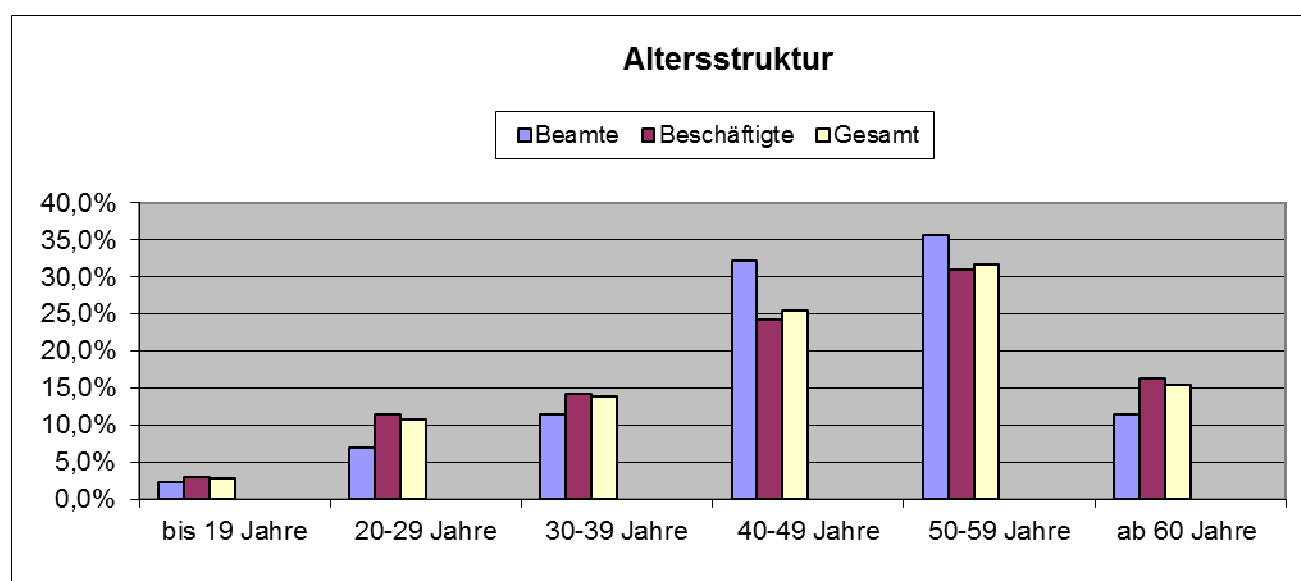
Der Frauenanteil in der städtischen Verwaltung (Grundlage: Einzelstellen Stand November 2015) beträgt durchschnittlich **57,94 %** und gliedert sich wie folgt:

im Beamtenbereich 54,02 % (Vorjahr: 53,93 %)

im Beschäftigtenbereich 58,64 % (Vorjahr: 58,19 %)

Altersstruktur Stadtverwaltung Balingen (Stand November 2015)

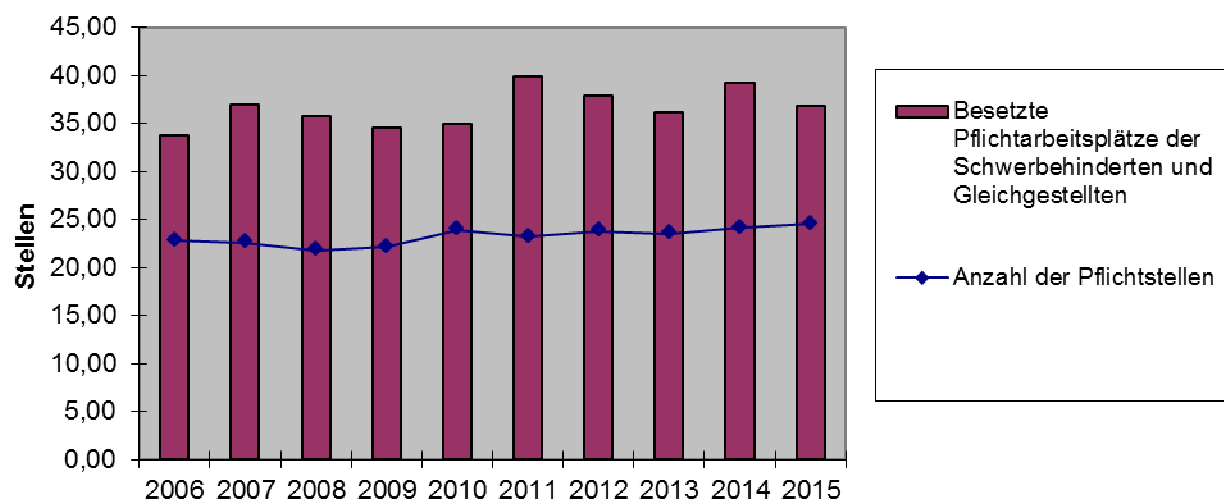
	bis 19 Jahre	20-29 Jahre	30-39 Jahre	40-49 Jahre	50-59 Jahre	ab 60 Jahre
Beamte	2,3%	6,9%	11,5%	32,2%	35,6%	11,5%
Beschäftigte	2,9%	11,5%	14,2%	24,3%	30,9%	16,2%
GESAMT	2,8%	10,8%	13,8%	25,5%	31,6%	15,5%
(Veränderung Zum Vorjahr)	- 0,6%	+ 0,7%	+/- 0,0%	-1,4%	+ 1,1%	-0,8%



Beschäftigung von Schwerbehinderten

Entwicklung der Schwerbehindertenausgleichsabgabe seit 2006

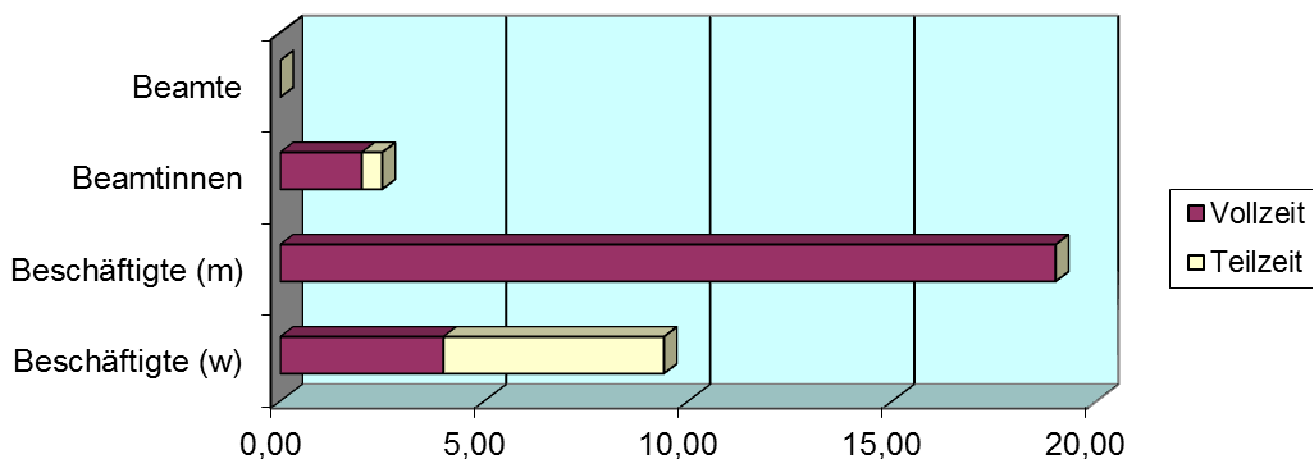
Jahr	Besetzte Pflichtarbeitsplätze der Schwerbehinderten und Gleichgestellten			Anzahl der Pflichtstellen	Ausgleichs-Abgabe (in €)
	Stadtverwaltung	Stadtwerke	Gesamt		
2006	30,80	3,00	33,80	22,80	0,00
2007	33,00	4,00	37,00	22,60	0,00
2008	32,30	3,40	35,70	21,80	0,00
2009	33,60	1,00	34,60	22,10	0,00
2010	33,90	1,00	34,90	23,93	0,00
2011	37,90	2,00	39,90	23,16	0,00
2012	36,50	1,40	37,90	23,81	0,00
2013	34,20	2,00	36,20	23,50	0,00
2014	37,18	2,00	39,18	24,15	0,00
2015	34,82	2,00	36,82	24,51	0,00



* Stand: 31.10.2015

Verteilung der Schwerbehinderten auf die verschiedenen Beschäftigtengruppen (Vollkraftstellen Stand November 2015)

Beschäftigtengruppen	Vollzeitbeschäftigte	Teilzeitbeschäftigte
Beschäftigte (w)	4,00	5,40
Beschäftigte (m)	19,00	0,00
Beamtinnen	2,00	0,50
Beamte	0,00	0,00



Entwicklung des Ausbildungsbereichs seit 2005 (einschließlich FSJ = Freiwilliges Soziales Jahr)

Jahr	Stadtverwaltung	Stadtwerke	gesamt
2005	41	7	48
2006	40	7	47
2007	41	7	48
2008	44	5	49
2009	45	5	50
2010	41	4	45
2011	42	4	46
2012	35	6	41
2013	34	5	39
2014	38	4	42
2015	36	4	40
2016	37	4	41